



TREVIMETAL srl ha sempre perseguito una politica per la qualità volta al soddisfacimento delle esigenze del cliente ed al miglioramento delle proprie prestazioni, nel rispetto delle leggi e della normativa vigente tenuto conto del contesto in cui l'organizzazione opera e delle strategie aziendali, dei rischi e delle opportunità.

L'azienda **TREVIMETAL srl** ritiene inoltre che il miglioramento delle prestazioni in tema di salute e sicurezza sul lavoro, conduce a significativi vantaggi commerciali ed economici, soddisfacendo, nello stesso tempo, le aspettative dei propri lavoratori e le attese di miglioramento relative al contesto territoriale in cui l'azienda opera.

A tal fine la Direzione ha individuato i seguenti aspetti come capisaldi della propria politica per la qualità e la salute e sicurezza e la base per la definizione dei propri obiettivi:

- l'impegno a rispettare puntualmente quanto concordato contrattualmente;
- la costante ricerca di affidabilità delle proprie attività mediante una adeguata disponibilità di risorse tecniche, di manodopera e di attrezzature.
- la disponibilità a rispondere tempestivamente e con efficacia ad ogni esigenza espressa dal cliente;
- una politica di scelta dei fornitori volta a privilegiare rapporti consolidati al fine di garantire l'adeguatezza degli stessi;
- la progettazione, l'attivazione e certificazione del sistema qualità aziendale, secondo la norma UNI EN ISO 9001, come espressione di costante affidabilità del proprio operato in rapporto ad ogni situazione contrattuale.
- l'impegno al rispetto delle leggi, dei regolamenti, degli accordi sottoscritti e più in generale ai principi di trasparenza, correttezza e lealtà, rifuggendo e stigmatizzando il ricorso a comportamenti illegittimi o comunque scorretti per raggiungere i propri obiettivi economici, che sono perseguiti esclusivamente con l'eccellenza della performance in termini di qualità e convenienza dei prodotti e dei servizi, fondate sull'esperienza, sull'attenzione al cliente e sull'innovazione;
- l'impegno a porre in essere strumenti organizzativi atti a prevenire la violazione dei principi di legalità, trasparenza, correttezza e lealtà da parte dei propri dipendenti e collaboratori e di vigilare sulla loro osservanza e concreta implementazione;
- l'impegno ad individuare macchine, attrezzature, impianti, metodi operativi, aspetti organizzativi e gestionali, ed a conformare i luoghi di lavoro, al fine di salvaguardare la sicurezza non solo dei lavoratori, ma anche dei soggetti terzi, della comunità e del territorio di appartenenza dell'organizzazione.
- l'impegno affinché le proprie attività siano svolte in conformità con le vigenti disposizioni di legge;
- l'impegno al miglioramento continuo ed alla prevenzione;
- garantire il massimo coinvolgimento dei lavoratori e che questi siano sensibilizzati e formati per svolgere i loro compiti in sicurezza e per assumersi le relative responsabilità;
- l'impegno perché siano messe a disposizione adeguate risorse e venga attuato ogni sforzo in termini organizzativi, operativi e tecnologici per salvaguardare la salute dei lavoratori e prevenire gli infortuni;
- il mantenimento del Sistema di Gestione in conformità alle Linee Guida UNI-INAIL;
- l'impegno perché venga riesaminata periodicamente la politica stessa ed il Sistema di Gestione attuato;
- l'impegno alla diffusione dei principi indicati dal presente documento a tutto il personale ed ai collaboratori.